



富瑞克



富瑞克 2014 年 12 月 11 日 星期五

富瑞克 2014 年 12 月 11 日 星期五

富瑞克 2014 年 12 月 11 日 星期五



富瑞克

富瑞克 2014 年 12 月 11 日 星期五

富瑞克 2014 年 12 月 11 日 星期五



2019年8月 总第13期

客户的重要就是我们所努力的方向，我们建立完善的
服务体系，为客户提供全方位服务。

富瑞克 FORIC

富瑞克

FORIC (www.foric.com.cn)

富瑞克

FORIC (www.foric.com.cn)
FORIC (www.foric.com.cn)

富瑞克

FORIC (www.foric.com.cn)

富瑞克

FORIC (www.foric.com.cn)

FORIC (www.foric.com.cn)

FORIC (www.foric.com.cn)

FORIC (www.foric.com.cn)

FORIC (www.foric.com.cn)

FORIC (www.foric.com.cn)

Contents

目录

PREFACE | 卷首语

01 |



NEWS | 新闻

11 | 映像

13 | 人物专访

- 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国...
- 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国...
- 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国...
- 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国... 13 | 专访：中国...

SKILL INDUSTRY | 术业

17 | 行业... 17 | 行业... 17 | 行业...

STUDIOUS | 笃学

19 | 行业... 19 | 行业... 19 | 行业...

THE TALK OF KNOWLEDGE | 识之谈

23 | 行业... 23 | 行业... 23 | 行业...

FORIC OPEN | 富瑞克开放

FORIC OPEN

FORIC OPEN



ONLY PERSEVERE IN FULFILLING
ONE'S DREAM

唯有坚持 不负梦想

凡心所向，素履以往。我们为梦拼搏的样子是那么美好，又是如此精彩。前前后后，来来往往，你

总是追梦人，为了千家万户的温暖，为了身边的碧水青天，更为了心中那一抹蓝！彷徨时，苏格拉底笑着说“世界上最快乐的事，莫过于为梦想而奋斗”；无助时，马克·吐温在呢喃“不要放弃你的梦想，当梦想没有的时候，你还可以生存，但你虽能生存，却死”。为了心中的信念，我们默默行走在前进的路上，一路或许陡峭艰难，但我们并不孤单。

生如逆旅，一苇以航。生活的梦想，就是为了梦想的生活。悲观的人总是先被自己打败，再被生活打败，而乐观的人是先战胜自己，再战胜生活。面

对工作中遇到的困难，我们冷静面对，提升自我；面对用户不理解的言辞，我们耐心解释，积极引导。如此这样，终会触及头顶的那片星空，化为闪烁的繁星。富瑞克能源的追梦者们，让我们脚踏前路，心怀阳光的微笑，孜孜不倦的努力，展现我们的燃气管！



卷首语

The FRONTISPIECE

实地的
做最耀

缅甸能源部签署了中缅原油管道权利与义务协议。持续的的努力 第二,中国过去两年天然气消费增速高达14.5% (310亿方)和18.1% (430亿方) 天然气的补充。 全球天然气消费的重要力量。但受经济增速放缓、政策调整等多因素影响,2019年中国天然气消费已出现明显放缓。

这两大管道是“一带一路”的重要工程,作为 为世界提供更多、更清洁能源战略的核心。壳 全球天然气消费的重要力量。但受经济增速放缓、政策调整等多因素影响,2019年中国天然气消费已出现明显放缓。

三大能源之一的天然气是未来主要的清洁能源,中国进一步推广天然气的发展也需要进口天然气的补充。 努力让所有国家愿意去使用更多的天然气。 天然气消费已出现明显放缓。

2018年我国天然气管道气进口量517亿立方米, 这包括管道气、LNG和煤层气。 第三,传统欧洲地区天然气消费基本持平,从2010年高峰期6200亿方下降至

通达 014

NEWS

The graphic design is a complex, abstract composition. It features a central globe on the right side, rendered in a pixelated or grid-like style. The globe shows the continents of North and South America. The background is a mix of blue, white, and black, with a grid of small squares. There are also some faint text elements and icons scattered throughout the design. The overall aesthetic is modern and digital.

Company News

公司新闻



熔炼团队 超越自我
——富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

优化组织结构 激发工作动力

严把工程质量关

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

“不忘初心 牢记使命”主题教育活动

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

富瑞克天然气组织员工开展户外拓展训练

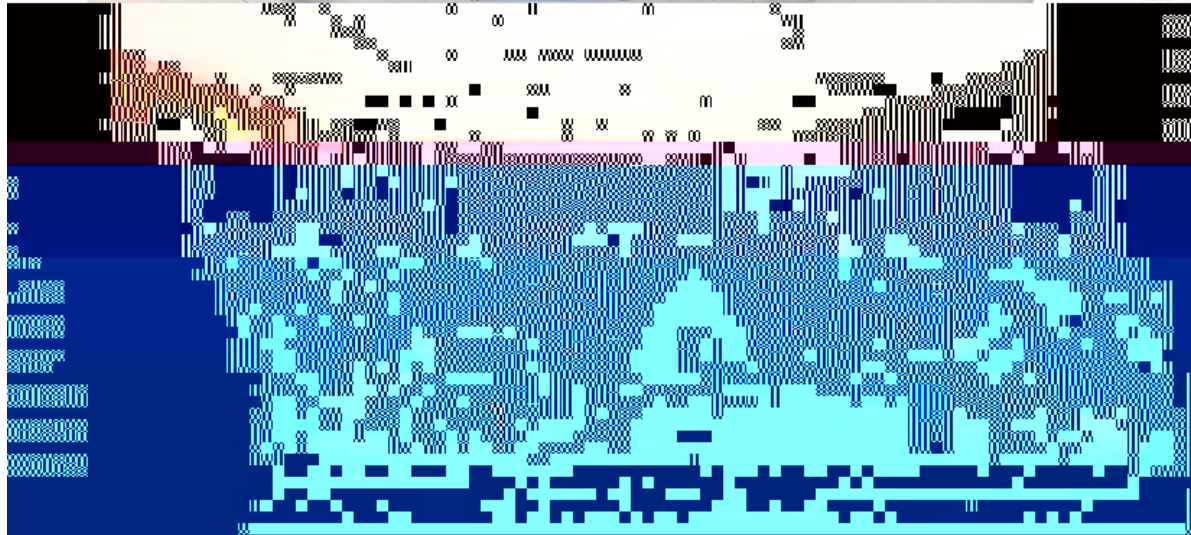


富瑞克能源与山西燃气学校
合作开展专业技能外部培训

为进一步提高工程运营人员的专业技能,打

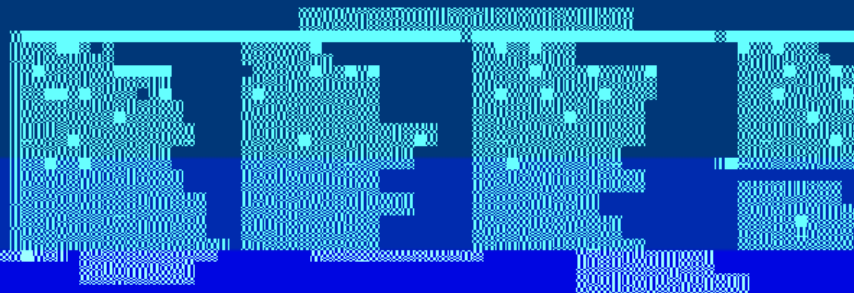
从基础知识、技能提升、入户安检、安全管理
四个模块,对管道相关知识、天然气基础知
识、安全知识等进行深入学习,学习专业知识

谋合作,求共赢——富瑞克能源
确立2019年综合供应商合作伙伴名录!



富瑞克能源与山西燃气学校
合作开展专业技能外部培训

为进一步提高工程运营人员的专业技能,打
从基础知识、技能提升、入户安检、安全管理
四个模块,对管道相关知识、天然气基础知
识、安全知识等进行深入学习,学习专业知识



富瑞克能源与山西燃气学校合作开展专业技能外部培训
为进一步提高工程运营人员的专业技能,打从基础知识、技能提升、入户安检、安全管理四个模块,对管道相关知识、天然气基础知识、安全知识等进行深入学习,学习专业知识

20日,富瑞克能源管理人员赴白洋淀景区进行拓展培训,相关项目公司针对各自“气代煤”工程收尾、运营规划情况等做详细汇报

北京新博润科技有限公司	德州中禹建筑节能股份有限公司	富瑞克可孚电子股份有限公司	富子智能集团股份有限公司
新华中润(北京)智能科技有限公司	邯郸市正大制管有限公司	天津市浦海新技术有限公司	检测设备供应商
		上海翼捷工业安全设备股份有限公司	北京鑫克凡德环保技术有限公司
			河南邦新拓机电科技有限公司

FORIC / 富瑞克

富瑞克人

Foric people



人物专访

脚踏实地 稳步前进

五

长华

月组织一
，增强全员专
提高培训内容
，到施工单位
业技能……他认
才能在自己的岗

不断提升

富瑞克管道运营部设备主管 王小建

由点到面，从单个场站到多个场站，王小建在不断成长。2018年4月初，王小建入职富瑞克能源，涿州首站站长是他工作的起点，从设备维护到综合管理，站里的每个场景，都有他认真工作的画面。2019年5月，王小建担任富瑞克管道运营部设备主管。

涿州首站的工作经历，使王小建积累了不少工作经验与专业知识，当时主要负责首站标准化建设，说起最有成就的事，在2018年10月10日

平稳运行。他认为，作为一个合格的站场人员，最重要的就是严格执行站场操作规程、三定三查制度，作业前一定要把安全放在首位。

燃气专业毕业的王小建有很高的职业素养，身为燃气人时刻谨记“安全”二字，细心则是他的工作原则。“清洁能源，是未来发展的趋势”

王小建说，作为站长兼站长助理的心念是做好站场，如何高效的调动员工积极性是他经常思考的问题。谈起最难忘的



建设全面新的人才队伍

高碑店富瑞克工程运营部经理 程长华

富瑞克能源工作经历

2017年2月15日入职高碑店富瑞克，负责“气代煤”工程现场管理及各方协调沟通。

后转入运营岗位，负责工程运营相关工作。实习期一个月，2017年

3月任职工程主管。

2018年初任职工程运营部经理。

议，围绕实际工作中遇到的问题进行讨论总结，查漏补缺，提升现场专业知识的理论培训，从实际工作应用需要为出发点，提高职业素养；通过组织现场实践培训，将理论充分联系实际，培训的针对性和实用性；在保证有效完成本职工作的前提下

施工现场观摩学习，吸取好的经验方式，不断提高专业技能，提高自我有多种渠道，时刻严阵以待并全力以赴岗位上绽放光彩。

一路走来，岗位和职位的变动，对于程长华来说最大的是管理思路以

谈到未来的工作规划，程长华认为自己仍然需要沉淀，除

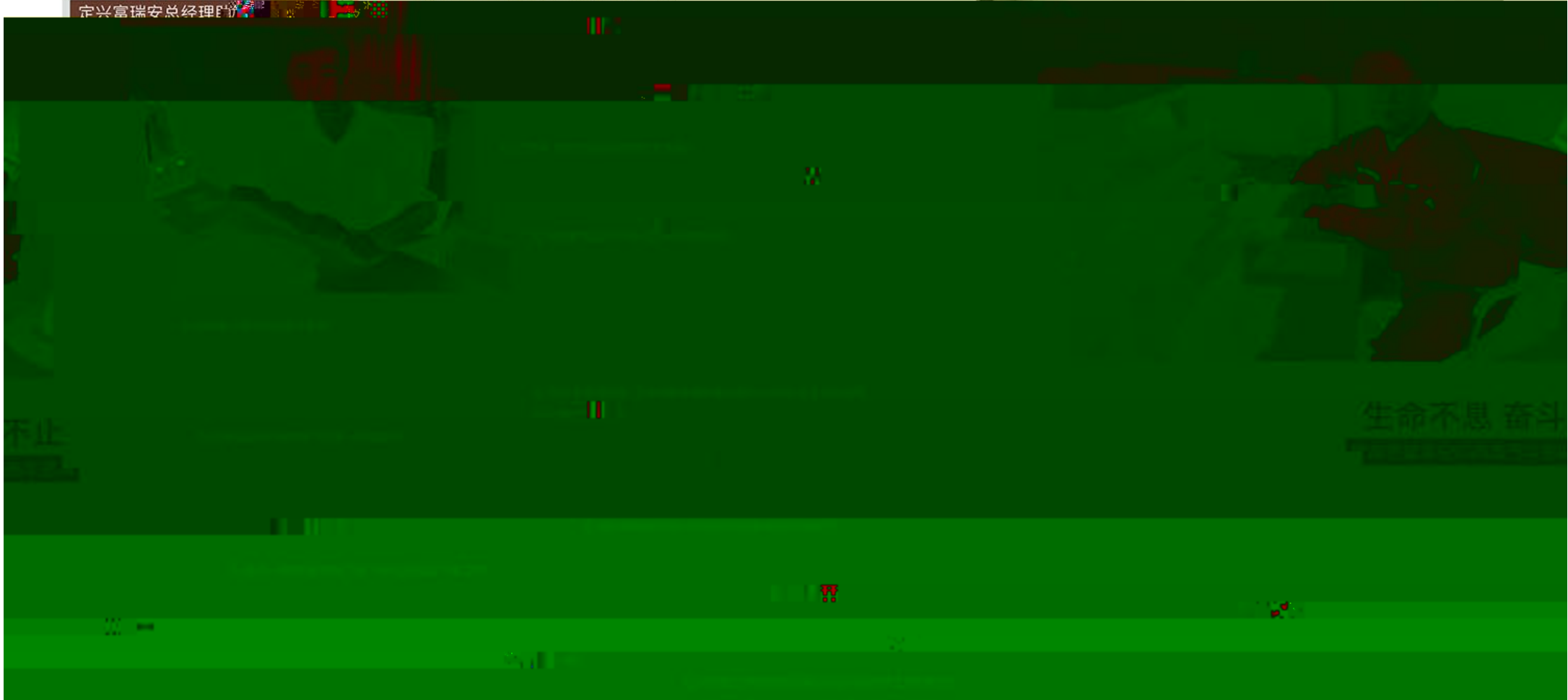


无畏挑战 勇往直前

定兴富瑞安总经理 赵清

就是完成自己的工作任务。

Q:如今由一线员工变为总经理助理,心态有什么改变?



人生路上有目标,并会为之付出与努力,早已经是一种态度。赵清表示,日后会继续加强安全工

量为重点,增加技术培训次数;会更加严格要求自己,享受工作,为了目标而奋斗!

为也是在这个时候自己的能力得到了领导以及同事的认可,这段工作经历是对自己的历练也是机会。深夜将一天的工作完成汇报后,得到梁总的一句“辛苦了”,心中很是感动,也对这个集体更加信任。

Q:当时压力那么大,有没有想过退缩?

A:并没有,当时忙起来就没有时间去想这些问题,脑子里一门心思

求是的解决问题,日常工作中通过举办员工生日会、户外烧烤、篮球赛等业余活动,加强了员工间的沟通交流,增强了整体凝聚力,宿舍卫生评比大赛也使我们的管理更加规范,大家积极

作会继续加强学习,做好本职工作的同时注重自我提升,向着更高的

目标奋进,努力实现个人价值。

做好安全,是衡量中坚力量,赵清说道。对于如何控制生产成本,赵清也在不断摸索研究。他认为电耗、人工消耗、各种设施配件消耗、维修保障费用是有效控制成本的关键,赵清把内人员技术,进而实现公司利润最大化。

欧洲天然气产生的原因及应对措施

2022年10月10日

欧洲天然气短缺的原因及应对措施



SKILL
INDUSTRY
技能工业

也是长期造成输差的一个重要原因,需要高度重视。



2. 起重机吊装作业安全措施

(1) 所有钢丝绳、吊索及挂索等在使用前和吊装作业前必须经过合格起重工检查;如发现磨损、刮伤、扭结、绕夹或其它可能降低受力性能的现象,应停止使用,立即更换;安全人员应及时了解情况并采取恰当

(4) 在道路上进行土方挖掘时,除应开好断路许可证外,还应在施工场所设置围栏、警告牌,夜间应设红灯警示过往行人和车辆;

(5) 雨后进行作业,应检查土方边坡,当发现坡有裂纹或不断落土以及支撑折断、变形等现象时,应立即停止作业,并采取加固措施。



“浙大学习行”心得

Experience of "Practice in Zhejiang University"

“浙大学习行”之感之悟

路娜

蜿蜒西子湖，铿锵余杭行。作为“浙江大学—富瑞克能源中高层管理人员创新发展研修班”的一名成员，感谢公司创造搭建的学习机会和内外修补的提升平台。下面，我将自己此次行程的收获与感悟汇报如下。

技巧延伸匠人精神 会做应先会说话

企业需要人才流动，管理需要环环相扣，各个环节的渗透及延展都离不开一个“说”字，由此想到了这么多年在工作上所做的沟通，它是公司管理是否能够切实落地的前提，是各层级人员领会、服从、落实工作的基础，所以沟通这座桥梁是否坚实，决定着企业的

司创造什么价值。

可能会有人问：学习能改变什么？学习当下也许不能改变什么，但他能

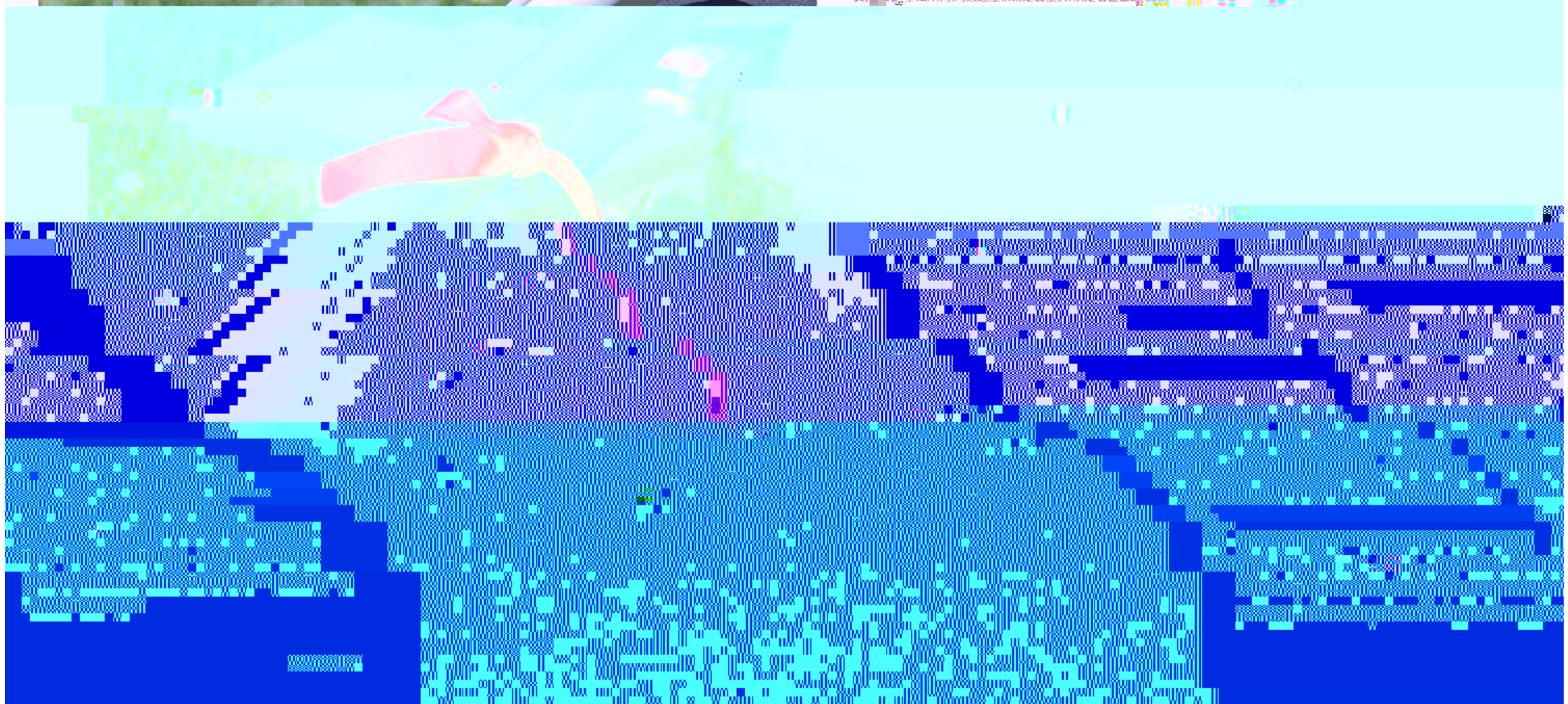
让你遇见一个全新的自己那么共同学习，共同进步，就能实现团队

能力的共享共进，达成共同目标。而共情则是共同学习后产生共鸣的

一个直观的结果。一个团队中，你能引发多少人的智慧潜能的爆发，就

能够占领多大市场。在这个时代，有效沟通和共同学习是创收的

最大生产力！所以，我要更加强化自己的沟通能力，提高学习能力，也



浙江大学学习心得

—— 王菊红

为期一周多的浙大学习，既受益于老师的授课内容，也感慨于浙江地区企业文化和人文文化的融合。

浙大老师的培训风格和讲解方式浅显易懂，让我明白有时通过一个简单的小故事就可以描述清楚一个道理或者一个简单的管理措施和管理方式。所谓的专业，客观上存在一定的局限性和专业高度，但应用于企业的管理和运营，我们必须让它浅显易懂，而且能够让更多的人理

解和应用。只有让专业的东西，才能为企业创造更多的价值，达成总共赢。以客户的满意度来考虑企业价值，那么相应的产品和服务也会相应地客户和市场的需要而不断改进，企业的品牌价值则会得到提升。我们为客户做了什么？他们对我们的意见和建议我们是否真的决定采取去改进？这一切都值得思考。就像此次培训中老师讲的，某一个产淘汰的时候，可能他的总经理会说，我觉得我并没有做错什么，但却输了。他输的根源好像是产业或产品被替代了，但根源和本质客户的需求没有做到及时了解。江山代有才人出。通过对阿里巴巴的考察，我领悟到作为管理人对执行力的问题，首先我们要考虑的是为什么执行力不高？如

秀者的激励较少，甚至有时因为运

目前我们对财务管理还有很大的成长空间和发展空间；2018-2019上半年通过完善ERP系统，我们已经搭建了数据平台，2019年下半年我们要做的是将数据转化为给企业创造价值的工具，将财务分析和经营管理相结合，为决策者提供更多合理化建议。

学而不思则罔，思而不学则殆。反思现阶段，偏向于对管理的重视、成本的控制，强制管控性管理较多，虽然短板不断的补足，但被管理人员被动接受，压力感较大，提升后的成就感不足，前期的管理对开拓者和优秀者的激励较少，甚至有时因为运

让执念

让执念

行动
品被
是我
是对
见面
可能

执行力较为弱弱的



必须要保证的事情，但容易忽视一

FMPI HOTEL SUGGESTION

员工建议:

廊坊富瑞克

1、由于集团职能部门人员众多,建议下发各职能部门人员配置情况,各自负责工